

日本労働研究雑誌

2008年 5月号 - No. 574

目次

特集 雇用平等とダイバーシティ

- 労働力政策としての差別解消を 藤井 龍子
- 2 雇用平等とダイバーシティ 編集委員会
- 4 雇用差別禁止法制の現状と課題 櫻庭 涼子
- 18 ドイツにおける一般平等立法の意味.....山川 和義 / 和田 肇
- 28 性与人種を理由とするハラスメント
ーイギリスのアプローチ.....アリソン・ウェザーフィールド
- 40 男女の賃金格差解消への道筋
ー統計的差別の経済的不合理の理論的・実証的根拠...山口 一男
- 69 組織におけるダイバシティ・マネジメント..... 谷口 真美
- 紹介 85 企業事例から学ぶダイバーシティ推進サイクル
ー株式会社INAXと日本ヒューレット・パッカード
株式会社の事例から.....西村 孝史
- 小杉礼子編『大学生の就職とキャリア
ー「普通」の就活・個別の支援』.....小方 直幸
- 田端博邦著『グローバルゼーションと労働世界の変容
労使関係の国際比較』 村杉 靖男
- 水月昭道著『高学歴ワーキングプア
ー「フリーター生産工場」としての大学院』.....小林 信一
- P. コーティ / G. マーシュク
「公的部門における成果主義に対する戦略的行動
実証的検討」 富岡 淳
- スペインの移民 石原真三子